

**Аннотация к рабочей программе дисциплины «Управление
человеческими ресурсами» (по учебному плану 2019 г.)**

по основной профессиональной образовательной программе по направлению
подготовки (специальности): «Менеджмент»

Направленность (профиль): *Менеджмент организации*

Объём дисциплины: *4 з.е. (144 час.)*

Форма промежуточной аттестации: *экзамен.*

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать
следующими компетенциями:

- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществление (ОПК-3);
- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования (ПК-1);
- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

Содержание дисциплины:

Тема 1. Человеческие ресурсы страны как источник формирования
кадрового потенциала

организации

Тема 2. Персонал организации

Тема 3. Служба персонала на предприятии. Политика и стратегия в
области персонала


Тема 4. Планирование работы с персоналом в организации

Тема 5. Привлечение персонала в организацию

Тема 6. Управление развитием и продвижением персонала

Тема 7. Аттестация персонала организации

Тема 8. Высвобождение персонала организации.

Разработал: доцент каф. «Экономика и управление»  А.В. Сорокин

Согласовал: и.о. декана ТФ 

А.В. Сорокин